



CLOSING TECHNOLOGIES
**Politik zu Gesundheit, Sicherheit, Menschenrechte und
Korruptionbekämpfung bis 08.12.23**

[Gesundheit, Sicherheit, Menschenrechte und
Korruptionbekämpfungspolitik]

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, die Einhaltung **ethischer** Grundsätze, die **Bekämpfung von Bestechung** und die **Einbeziehung der** Menschen sind die grundlegenden und unverzichtbaren Prinzipien bei der Durchführung aller Aktivitäten von ASTRO S.R.L.

Das Unternehmen erkennt den sozialen Wert aller unternehmerischen Aktivitäten an, da diese naturgemäß zum Wohle der Gemeinschaft durchgeführt werden, und wendet ein Modell der Unternehmensführung an, das die **Sicherheit** seiner Mitarbeiter garantiert und sich auf die Konzepte der **Ethik**, verstanden als loyales und faires Handeln auf dem Markt unter Einhaltung der Gesetze und internationalen Normen, konzentriert, um eine kontinuierliche Wertschöpfung zu gewährleisten, sowie der **Inklusion**, indem es jede Form der direkten oder indirekten Diskriminierung in Bezug auf Geschlecht, sexuelle Orientierung, Behinderung, Nationalität, religiöse Überzeugung und jede andere mögliche Form der Diskriminierung ablehnt. Das Unternehmen setzt sich auch für ein effizientes Organisationsmanagement ein, um interne Korruptionsphänomene zu bekämpfen.

Um die spezifischen Eigenheiten jedes Einzelnen besser zu erkennen und zu fördern, hat das Unternehmen die folgenden vier Hauptbereiche identifiziert, die sich in der Kultur der Vielfalt und Integration widerspiegeln:

- **Geschlecht.** ASTRO S.R.L. verpflichtet sich, alle Formen der Diskriminierung im Zusammenhang mit geschlechtsspezifischen Unterschieden oder der Geschlechtsidentität zu bekämpfen, Initiativen zur gerechten Anerkennung und zum schrittweisen Abbau möglicher Unterschiede zu fördern und Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu unterstützen;
- **Alter und Generationenvielfalt.** ASTRO S.R.L. verpflichtet sich, seinen Mitarbeitern eine maßgeschneiderte Ausbildung zu bieten, in die berufliche Entwicklung jüngerer und neu eingestellter Mitarbeiter zu investieren und gleichzeitig die Umschulung aller Generationen auf der Grundlage der Entwicklung der vom Markt geforderten Kompetenzen und anderer externer und interner Faktoren zu gewährleisten;
- **Kulturen und Ethnien.** ASTRO S.R.L. fördert eine interkulturelle Vision, die offen für Konfrontationen ist und sich durch organisatorische und soziale Zusammenarbeit auszeichnet, wobei ein offener Ansatz für Veränderungen und Innovationen gefördert wird;
- **Behinderung.** ASTRO S.R.L. setzt sich für die Eingliederung von Menschen mit Behinderungen ein, fördert ihre Selbstentfaltung durch spezielle Ausbildungsmaßnahmen, garantiert ihnen eine ihren Fähigkeiten und Bedürfnissen entsprechende Rolle und trägt so zur Beseitigung kultureller, sensorischer und physischer.

ASTRO S.R.L. verpflichtet sich mit der vorliegenden Politik, seine Geschäftsziele zu erreichen und dabei die Erwartungen an die Möglichkeiten und die Stimulierung seiner Mitarbeiter unter Einhaltung der vertraglichen Verpflichtungen und in Übereinstimmung mit den Vorschriften zur Verbreitung ethischer Werte und einer sozial verantwortlichen Kultur innerhalb des Unternehmens stark zu berücksichtigen.

Nachfolgend sind die Verpflichtungen aufgeführt, die unser Unternehmen eingegangen ist.

SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

- die *GELTENDE GESETZGEBUNG* und die *ARBEITSVERTRÄGE* in Bezug auf das Personal *DURCHZusetzen* und dafür zu sorgen, dass das Arbeitsumfeld den Kriterien für die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer entspricht und die Würde, die Professionalität und die moralische Persönlichkeit jedes Einzelnen respektiert;
- mit größtem Engagement das Ziel verfolgen, die *GESUNDHEIT UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ ZU GEWÄHRLEISTEN*, indem sie die geeignetsten Maßnahmen ergreifen, um die mit der Ausübung der Tätigkeiten des Unternehmens verbundenen Risiken zu vermeiden, und, wo dies nicht möglich ist, die bestehenden Risiken angemessen bewerten, um sie zu beseitigen oder zu mindern;
- *ERMITTLUNG* und *ERGREIFUNG* der erforderlichen Maßnahmen zum Schutz der Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer, einschließlich der Verhütung von Berufsrisiken, der Information und Ausbildung sowie der Lieferung der für die sichere Durchführung der Arbeit notwendigen PSA;
- Unfälle und Berufskrankheiten im Zusammenhang mit den Tätigkeiten des Unternehmens zu *REDUZIEREN*, zu *BESEITIGEN* und vor allem zu *VERHINDERN*;
- *SICHERSTELLEN*, dass alle Mitarbeiter des Unternehmens Informationen, Schulungen und Trainings erhalten, die ihrer Rolle entsprechen, so dass sie sich ihrer Verantwortung bewusst sind, um die ihnen zugewiesenen Aufgaben korrekt auszuführen;
- Kontinuierliche *FORSCHUNG* nach geeigneten und effizienten Lösungen, Prozessen und Betriebsmethoden, die es uns ermöglichen, bei allen Unternehmensaktivitäten, die sich auf die Sicherheit auswirken, technologisch und organisatorisch an der Spitze zu stehen und Unfälle zu vermeiden.

SCHUTZ DER GRUNDRECHTE DER ARBEITNEHMER

- *BEKÄMPFUNG* jeglicher Form von Kinderarbeit unter Beachtung der nationalen Gesetzgebung zur Kinderarbeit;
- Jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit zu *VERBIETEN* und die Arbeitsbeziehungen auf der gegenseitigen Zustimmung zu gründen, wobei jegliche Form von Drohungen oder Bestrafungen verboten wird;
- Allen Arbeitnehmern die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen zu *ERKENNEN*;
- Allen Arbeitnehmern die Möglichkeit bieten, Verstöße gegen die Vorschriften anonym oder ausdrücklich zu melden, wobei ein absoluter Schutz gegen jegliche Form von Vergeltung gewährleistet wird.

VIELFALT UND INTEGRATION

- *SCHULUNGEN* zur Sensibilisierung der Mitarbeiter für die Eingliederung und Akzeptanz von Vielfalt, zur Überwindung von Stereotypen und zur Förderung der Integration der am stärksten benachteiligten Gruppen *ANBIETEN*;

- *die berufliche Eingliederung durch die Ermittlung und Beseitigung kultureller, organisatorischer und beziehungsbezogener Hindernisse FÖRDERN;*
- *ANREGUNG der Mitarbeiter und externen Stakeholder zu den Themen Vielfalt und Integration und zur Bedeutung des Wertes von Unterschieden;*
- *ein Arbeitsumfeld FÖRDERN, das von transparentem, integrativem und chancengleichem Verhalten gegenüber Menschen geprägt ist;*
- *allen Mitarbeitern GLEICHE ARBEITSCHANCEN zu BIETEN und dabei in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften eine faire Behandlung bei der Regulierung und Entlohnung auf der Grundlage objektiver Kriterien anzuerkennen;*
- *die Mitarbeiter zu einem RESPEKTVOLLEN und nicht diskriminierenden SPRACHGEBRAUCH ermutigen und eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz einführen;*
- *GEWÄHRLEISTUNG eines angemessenen Gleichgewichts zwischen Arbeit und Privatleben für die Arbeitnehmer durch die Gewährung flexibler Arbeitszeiten und agiler Arbeitsformen, wo immer dies möglich.*

ANTIKORRUPTION

- *Korruption in jeder Form zu VERBIETEN und dabei eine Null-Toleranz gegenüber Korruption zu verfolgen;*
- *Die Meldung verdächtiger Situationen, die in gutem Glauben oder auf der Grundlage einer vernünftigen und vertraulichen Überzeugung erfolgt sind, ohne Angst vor Vergeltung zu FÖRDERN;*
- *Jede Form von Geschenken REGELN, die gegeben oder angenommen werden.*

Luigi Strocchio