



## CLOSING TECHNOLOGIES

### Politique en matière de sécurité au travail, de droits de l'homme et de lutte contre la corruption 2023 au [Health and safety, human rights and anti-bribery Policy]

*La santé et la sécurité sur le lieu de travail, le respect des principes éthiques, la lutte contre la corruption et l'intégration des personnes sont les principes fondamentaux et indispensables à la conduite de toutes les activités d'ASTRO S.R.L.*

*L'entreprise reconnaît la valeur sociale de toutes ses activités, puisqu'elles sont par nature menées au profit de la communauté, en adoptant un modèle de gouvernance d'entreprise qui garantit la **sécurité** de ses collaborateurs et se concentre sur les concepts d'**éthique**, entendue comme le fait d'opérer de manière juste et correcte sur le marché, dans le respect des lois et des normes internationales, afin de garantir la génération continue de valeur, et d'**inclusion**, en rejetant toute forme de discrimination directe ou indirecte, liée au genre, à l'orientation sexuelle, au handicap, à la nationalité, à la croyance religieuse et à toute autre forme possible de discrimination. L'entreprise s'engage également à assurer une gestion organisationnelle performante afin de lutter contre tout phénomène de corruption interne.*

*Pour mieux identifier et valoriser les particularités de chaque personne, l'organisation a identifié les quatre domaines principaux suivants qui se reflètent dans la culture de la diversité et de l'inclusion :*

- **Genre.** *ASTRO S.R.L. s'engage à combattre toute forme de discrimination liée aux différences de genre ou à l'identité de genre, en promouvant des initiatives de reconnaissance équitable et de réduction progressive des écarts éventuels, en soutenant des politiques de conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée;*
- **Diversité des âges et des générations.** *ASTRO S.R.L. s'engage à fournir une formation personnalisée à ses employés, à investir dans le développement professionnel des jeunes employés et des employés nouvellement embauchés et, en même temps, à assurer le recyclage de toutes les générations en fonction de l'évolution des compétences requises par le marché et d'autres facteurs externes et internes ;*
- **Cultures et ethnies.** *ASTRO S.R.L. encourage une vision interculturelle ouverte à la confrontation, marquée par la coopération organisationnelle et sociale, favorisant une approche ouverte au changement et à l'innovation ;*
- **Handicap.** *ASTRO S.R.L. s'engage à favoriser l'intégration des personnes handicapées, à promouvoir leur développement personnel par le biais d'activités de formation spéciales, à leur garantir un rôle adapté à leurs compétences et à leurs besoins, contribuant ainsi à l'élimination des barrières culturelles, sensorielles et physiques.*

*ASTRO S.R.L., à travers la présente politique, s'engage à atteindre ses objectifs commerciaux en prenant fortement en considération les attentes d'opportunité et de stimulation de ses collaborateurs dans le respect des obligations contractuelles et conformément à la réglementation relative à la diffusion de valeurs éthiques et d'une culture socialement responsable au sein de l'entreprise.*

*Voici les engagements pris par notre entreprise.*

## SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- *APPLIQUER* au personnel la législation et le contrat de travail en vigueur et travailler pour garantir que l'environnement de travail répond aux critères établis pour la sécurité et la santé des travailleurs et soit respectueux de la dignité, du professionnalisme et de la personnalité morale de chacun d'eux ;
- *POURSUIVRE* avec le plus grand engagement l'objectif de garantir la santé et la sécurité du lieu de travail, en prenant les mesures les plus appropriées pour éviter les risques liés à l'exercice des activités d'entreprise et, lorsque cela n'est pas possible, en évaluant de manière adéquate les risques existants afin de les éliminer ou les atténuer ;
- *IDENTIFIER ET ADOPTER* les mesures nécessaires à la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, y compris les activités de prévention des risques professionnels, l'information et la formation, ainsi que la livraison des EPI nécessaires pour effectuer des travaux en toute sécurité ;
- *RÉDUIRE, ÉLIMINER* et surtout *PRÉVENIR* les accidents, maladies professionnelles liés aux activités de l'entreprise ;
- *ASSURER* et *SENSIBILISER* à ce que tout le personnel de l'entreprise reçoive des informations et une formation adaptées à son rôle, afin d'être conscient de ses responsabilités pour accomplir correctement les tâches assignées ;
- *RECHERCHER EN CONTINU* des solutions, des processus, des méthodes de fonctionnement appropriés et efficaces qui nous permettent d'être à l'avant-garde technologiquement et organisationnellement, dans toutes les activités de l'entreprise ayant une influence sur la sécurité, à fin de prévenir les accidents.

## PROTECTION DES DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

- *COMBATTRE* toutes les formes de recours au travail des enfants conformément à la législation nationale sur l'emploi des mineurs ;
- *INTERDIRE* toute forme de travail forcé ou obligatoire et fonder les relations de travail sur le consentement mutuel, en interdisant toute forme de menace ou de punition ;
- *RECONNAÎTRE* toute liberté d'association du personnel et le droit effectif à la négociation collective ;
- *OFFRIR* à tout le personnel la possibilité de signaler toute infraction aux règles de manière anonyme ou expresse, garantissant ainsi une protection absolue contre toute forme possible de rétorsions.

## DIVERSITÉ ET INCLUSION

- *OFFRIR* une formation pour sensibiliser les employés à l'inclusion et à l'acceptation de la diversité, en surmontant les stéréotypes et en favorisant l'intégration des catégories les plus défavorisées ;
- *FAVORISER* l'inclusion professionnelle en identifiant et en éliminant les obstacles de nature culturelle, organisationnelle et relationnelle ;
- *SENSIBILISER* les employés et les interlocuteurs externes aux questions de diversité et d'inclusion et à l'importance de la valeur des différences ;
- *PROMOUVOIR* un environnement de travail inspiré par un comportement transparent, inclusif et égalitaire des chances envers les personnes ;

- *OFFRIR à tous les employés des chances égales en matière d'emploi, en reconnaissant, conformément à la réglementation en vigueur en la matière, un traitement réglementaire et de rémunération équitable, basé sur des critères objectifs ;*
- *SENSIBILISER les employés à utiliser un langage respectueux et non discriminatoire, en adoptant des politiques de tolérance zéro sur les cas de violence et de harcèlement sur le lieu de travail ;*
- *ASSURER un équilibre adéquat entre la vie privée et le travail des employés en autorisant des horaires de travail flexibles et des formes de travail agiles autant que possible.*

#### *ANTI-CORRUPTION*

- *INTERDIRE toutes les formes de corruption en adoptant une approche de tolérance zéro ;*
- *ENCOURAGER le signalement de situations suspectes, effectué de bonne foi ou fondé sur des convictions raisonnables et confidentielles, sans crainte de représailles ;*
- *RÉGLEMENTER toute forme de cadeau, faite ou reçue.*

*Luigi Strocchio*